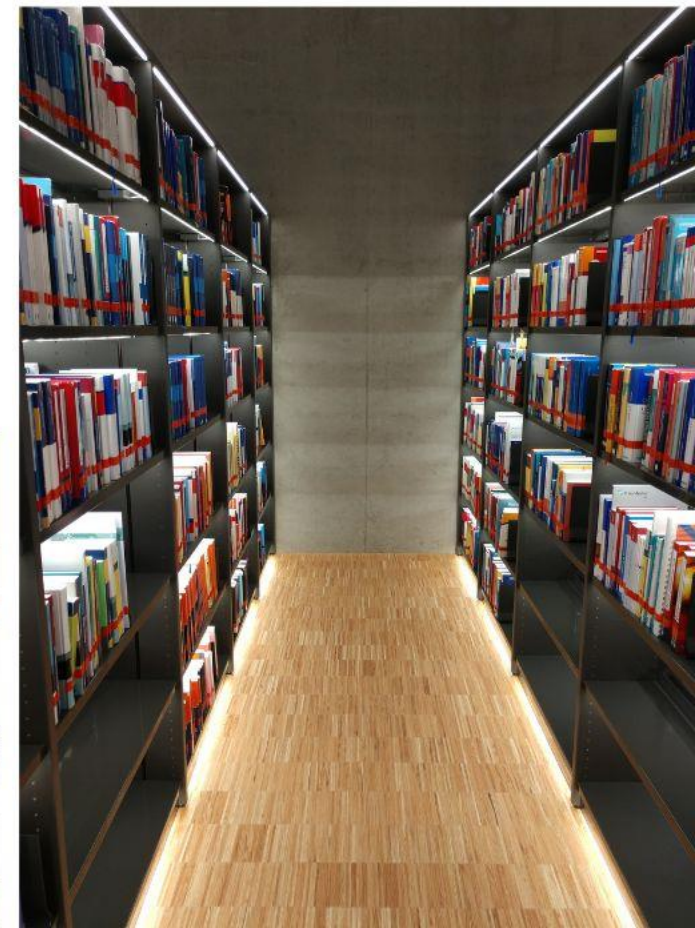




# Change Management und Transformation Neuer Master an der Hochschule Coburg





**Prof. Dr.  
Hedwig Schmid**  
*Studiengangsleiterin*



**Fabian Lange**  
*Dozent für  
Verhaltenswissenschaften*



**Prof. Dr. Felix  
Weispfenning**  
*Dozent für  
Change Management*



**Prof. Dr. Antje Kick**  
*Professorin für  
Change Management*





## Melanie Fraas

Koordination & Beratung



## Du?

*Student:in  
Change Management  
und Transformation*

## Nadine Pießenecker

*Studentische Hilfskraft*



## Florian Wachter

*Studentische Hilfskraft*



# Agenda

1. Warum Change Management studieren?
2. Inhalte und Aufbau des Studiengangs
3. Besonderheit: Kumulative Abschlussarbeit
4. Ihr Weg zum Studium
5. Zeit für Ihre Fragen





**Warum Change Management  
studieren?**

# Warum Change Management studieren?

*"In einer Welt des beschleunigten Wandels wird derjenige erfolgreich sein, der sich und sein Team darauf einstellen kann. Ein professioneller Transformationsprozess und die Werkzeuge des Change Management können Ängste nehmen, Akzeptanz erhöhen und die Erfolgsaussichten von Veränderungen sowie die Umsetzungsgeschwindigkeit dramatisch erhöhen. Die Hochschule Coburg schließt hier eine entscheidende Lücke im Bildungsangebot!"*

Thomas Spangler ist CEO  
von Brose Sitech



# Warum Change Management studieren?



*"Die Wirtschaft braucht dringend „Problemlöser“ bzw. „GameChanger“, die nicht „wie das heiÙe Messer durch die Butter gehen“ sondern fähig sind, sich ihrem Umfeld zu stellen und es auf neue Wege mitnehmen zu können. Dazu werden in diesem Studiengang Skills gefördert und neue Tools kennen und anwenden gelernt... klasse!"*

Franz Seuling ist Personalleiter bei der Dr. Schneider Unternehmensgruppe





# Warum Change Management studieren?

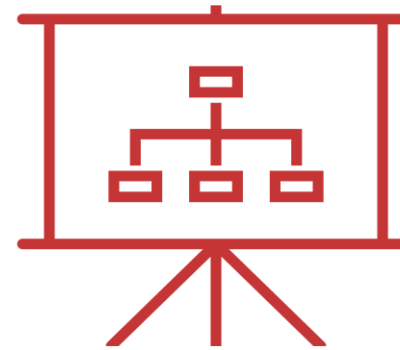
Was erwartet Sie in unserem Studiengang?



**Aktives Persönlichkeits-  
entwicklungskonzept:**  
Verbindung von  
betriebswirtschaftlichen  
und verhaltens-  
wissenschaftlichen  
Komponenten



**Klassische  
Studienstruktur und  
Praxisintegration**  
in die akademische  
Ausbildung (kumulative  
Abschlussarbeit)



**Berufsperspektiven:**  
hochqualifizierte Fach- und  
Projektleitungsaufgaben;  
komplexe,  
zukunftsorientierte  
Veränderungsprozesse  
managen





# **Inhalte und Aufbau des Studiengangs**

# Master Change Management und Transformation

**NEU:**  
Studierbar auch in Study-Work-Life-Balance durch Streckbetrieb auf 5 Semester

1 | Semester →

Individual- und Verhaltenspsychologie

Diplomatie, Taktik und Verhandlungsführung

Change-Handwerker

Change story, Kampagnen-Management

Strategisches CM, Geschäftsmodellentwicklung

2 | Semester →

Future Skills

(Ver)Änderungsarchitektur & agile Projektsteuerung

Ermutigende Führung, Widerstand, Krisen & Konflikte

2 Wahlfächer

Abschlussarbeit: Konzept

3 | Semester →

Teamnavigation & Zusammenarbeit

Beratung, Begleitung und Coaching

Abschlussarbeit: Erprobung und Mentorat

Abschlussarbeit mit Kolloquium

1

Semester



Individual- und  
Verhaltens-  
psychologie

Diplomatie, Taktik  
und Verhandlungs-  
führung

Change-  
Handwerker

Change story,  
Kampagnen-  
Management

Strategisches CM,  
Geschäftsmodell-  
entwicklung

## **Menschen und ihr Verhalten verstehen**

prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio mit Präsentation und schriftliche Fallarbeit )

**6 ECTS**

## **work smart not hard, Diplomatie, Vertrauensbildung**

prLN 12-15 Seiten (schriftliche Dokumentation einer Präsentation)

**6 ECTS**

## **Instrumente und Methoden, Train the trainer**

prLN 12-15 Seiten (Seminararbeit)

**6 ECTS**

## **Transparenz schaffen, Akzeptanz sichern, Widerstand abschwächen**

prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio)

**6 ECTS**

## **Trendanalyse, Business Development, Nachhaltigkeit**

prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio: Erstellung Handout, Peer-Review, Selbstreflexion)

**6 ECTS**

2

Semester



Future Skills

(Ver)Änderungs-  
architektur & agile  
Projektsteuerung

Ermutigende  
Führung,  
Widerstand, Krisen  
& Konflikte

2 Wahlfächer

Abschlussarbeit:  
Konzept

**Emotionale Intelligenz, Resilienz, Selbstreflexion, Kritisches Denken**

prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio)

6 ECTS

**Klassisches und agiles Projektmanagement**

PA 15-18 Seiten

6 ECTS

**Ermutung und Motivation, Umgang mit Konflikten, Krisenbewältigung**

PA 15-18 Seiten

6 ECTS

**WiSe 22/23: The next normal, Soziologie und sozialer Wandel**

6 ECTS

**Weiterentwicklung der Projektskizze zu einem Konzept**

prLN 12-15 Seiten (schriftliche Dokumentation einer Präsentation)

6 ECTS

3

Semester



Teamnavigation &  
Zusammenarbeit

Beratung,  
Begleitung und  
Coaching

Abschlussarbeit:  
Erprobung und  
Mentorat

Abschlussarbeit  
mit Kolloquium

### **Organisationspsychologie, Gruppendynamik, Teamkultur**

prLN 12-15 Seiten (Erstellung und Präsentation einer Fallstudie)

**6 ECTS**

### **Coaching-Instrumente, Supervision und Consulting**

prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio: fallbasierte Reflexionsarbeit)

**6 ECTS**

### **Umsetzung des Konzepts in der Praxis mit Mentorat**

Nachweis über 120 h, Mentorat: mind. 50% Anwesenheit und mind. 1 Fallvorstellung

**6 ECTS**

### **Schriftliche Abschlussarbeit und mündliches Kolloquium**

Masterarbeit (60-80 Seiten), Kolloquium (45-60 Min.)

**12 ECTS**



**Besonderheit:  
Kumulative Abschlussarbeit**

# Kumulative Abschlussarbeit

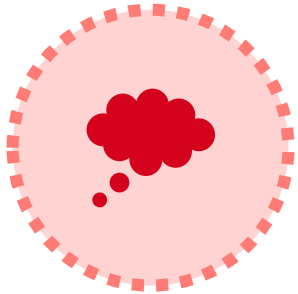
Was bedeutet kumulativ?



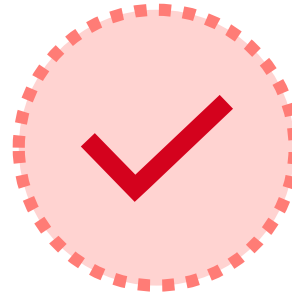
Suche nach Praxispartner und konkreter Frage- bzw. Problemstellung im Bereich Change Management (Projektskizze)



Konzepterarbeitung:  
Prüfungsleistung des 2. Semesters



Praxiserprobung des Konzeptes:  
Begleitung durch Mentorat  
(Praxisphase im 3. Semester)



Masterarbeit: parallel zur  
Praxisphase (6 Monate ab  
Zulassung zur Masterarbeit)







**Ihr Weg zum Studium**

# Ihr Weg zum Studium

## Projektskizze



Was ist, wenn Sie keinen Praxispartner finden?  
Bitte Kontakt mit Studiengangskoordination aufnehmen. Wir finden eine Lösung!



# Ihr Weg zum Studium

Zulassungsvoraussetzungen

Abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich der Wirtschaftswissenschaften o. eines artverwandten Studiengangs



180 Theorie-ECTS (können nachgeholt werden)

Praktisches Studiensemesters im Umfang von mind. 18 ECTS-Punkten



Nachweis bis ein Jahr nach Studienbeginn  
(Dauer mind. 19 Wochen)



# Auf einen Blick

## Studiengang Change Management und Transformation

Abschluss	Master of Arts (M.A.)
Studienform	Konsekutiver Master in Vollzeit (mit Option zur Streckung auf 5 Semester)
Regelstudienzeit	3 Semester (inkl. Abschlussarbeit)
ECTS	90 ECTS
Abschlussarbeit	Kumulative Abschlussarbeit in Kooperation mit einem Praxispartner
Nächster Studienbeginn	15.03.2023
Bewerbung	bis 14.03.2023
Weitere Informationen	<a href="http://www.hs-coburg.de/change-management">www.hs-coburg.de/change-management</a>



# Das sagen unsere Studierenden

- <https://www.studycheck.de/studium/change-management/hs-coburg-26934>

„Neu, interessant, anders,  
wahnsinnig spannend“

„Außergewöhnlichste Chancen und  
Möglichkeiten“

- Kontakt zu Studierenden:
  - Marie Nagel
  - [marie.nagel@stud.hs-coburg.de](mailto:marie.nagel@stud.hs-coburg.de)
  - <https://www.linkedin.com/in/marie-nagel>
  - [https://www.xing.com/profile/Marie\\_Nagel16/](https://www.xing.com/profile/Marie_Nagel16/)



# Unser Instagram-Account: [change.hscoburg](https://www.instagram.com/change.hscoburg)

## REVIEW



**WORKSHOP: DIPLOMATIE, TAKTIK  
UND VERHANDLUNGSFÜHRUNG**



## ▶ HOW TO: CHANGE

**NOV 17** PORSCHE DEUTSCHLAND GMBH | 16:00 UHR  
SINA-GILLÉ-GERHOLD,  
CORPORATE CHANGE MANAGERIN

**DEZ 09** WIEGAND-GLAS GMBH | 08:00 UHR  
LUKAS NEUBAUER,  
CONTROLLING & CORPORATE STRATEGY

POLIZEI OBERFRANKEN | 10:00 UHR  
ALFONS SCHIEDER, POLIZEIPRÄSIDENT

TERMINE DER HOW TO: CHANGE  
VORTRAGSREIHE





**Vielen Dank für die  
Aufmerksamkeit!**

Koordination & Beratung  
Melanie Fraas  
[melanie.fraas@hs-coburg.de](mailto:melanie.fraas@hs-coburg.de)  
09561-317 274

Studiengangsleitung  
Prof. Dr. Hedwig Schmid  
[hedwig.schmid@hs-coburg.de](mailto:hedwig.schmid@hs-coburg.de)  
09561-317 477

08.12.2022